

CONTENIDOS DE INFORMACIÓN NO FINANCIERA* Y DIVERSIDAD (LEY NEERLANDESA)

Tema	Sub tema	Incluido (sí/no)	Página referencia
Modelo de negocio	No aplica	Sí	Capítulo Ferroviario en dos minutos (información cualitativa en las páginas 18 y 19). Capítulo Estrategia global. Sección Estrategia (Páginas 24 -25)
	Descripción de las políticas aplicadas, incluida la diligencia debida	Sí	Capítulo Personas. Sección Gestión integrada del talento (Páginas 86-87) Capítulo Valor social. Tabla de Pág. 132
Asuntos sociales y de personal relevantes (por ejemplo, RRHH, seguridad, etc.)	El resultado de dichas políticas	Sí	Capítulo Personas. Sección Diversidad e inclusión (Páginas 87-88) Capítulo Salud, seguridad y bienestar (Páginas 91 - 92) Secciones Liderazgo, Competencia y Resiliencia (Páginas 92-93) Capítulo Derechos Humanos. Sección Modelo de Gobernanza y Gestión de los Derechos Humanos (Página 132) Tabla Estándares GRI (GRI 416-2) (Página 315)
	Principales riesgos en las operaciones propias y dentro de la cadena de valor y cómo se gestionan los riesgos	Sí	Capítulo Riesgos. Sección Gestión de Riesgos de Ferroviario (Páginas 230 y 231 y riesgos relacionados con ESG en la tabla de la página 232).
	Principales KPI no financieros	Sí	Anexo de indicadores GRI 2-7. Empleados (Páginas 317-318) 2-30 Porcentaje de empleados cubiertos por convenios colectivos (Pág. 319) 401-1. Nuevas contrataciones y rotación de empleados. Tabla El número de bajas y el índice de rotación en 2023 y 2022 (Página 329) 403-9. Lesiones por accidentes de trabajo (Página 330) 403-10 Enfermedades profesionales (Página 330) 404-1. Promedio total de horas de formación y promedio de horas de formación al año por trabajador. (Página 330) 405-1. Diversidad en los órganos de gobierno y de empleados (Página 331) 405-2 Relación entre salario base y retribución de mujeres y hombres (Páginas 331-332)
	Descripción de las políticas aplicadas, incluida la diligencia debida	Sí	Capítulo Cadena de Valor. Secciones Cadena de Suministro (Página 123) y Calidad (Página 127)
	El resultado de dichas políticas	Sí	Capítulo Creación de Valor, sección Medio Ambiente (Página 29) Capítulo Medio Ambiente (Página 97) Secciones Estrategia Climática (Página 98-99, Huella de Carbono (Página 99) y Compensación (Página 100) Anexo Indicadores de Estándares GRI Tabla Estándares GRI (GRI 2-27) (Página 311)
Asuntos medioambientales relevantes (por ejemplo, impactos relacionados con el clima)	Principales riesgos en las operaciones propias y dentro de la cadena de valor y cómo se gestionan los riesgos	Sí	Capítulo Riesgos. Sección Gestión de Riesgos de Ferroviario (Páginas 230 y 231 y tabla de riesgos relacionados con ESG en la página 232).
	Principales KPI no financieros	Sí	Tabla Estándares GRI (GRI 304-1) (Página 313) Tabla Estándares GRI (GRI 304-3) (Página 313) Anexo de los indicadores GRI 301-1. Materiales utilizados por peso o volumen (Pág. 321) 301-2. Materiales reciclados consumidos (Pág. 322) 305-1. Emisiones directas (Alcance 1) de GEI (Pág. 324) 305-2. Emisiones indirectas (Alcance 2) de GEI (Pág. 324) 305-3. Otras emisiones indirectas de GEI (Alcance 3) (Página 325) 305-5. Reducción de emisiones de GEI (Pág. 326) 305-7. Óxidos de nitrógeno (NOx), óxidos de azufre (SOx) y otras emisiones atmosféricas significativas (Pág. 326) 303-5 Consumo de agua (Página 324) 306-3. Residuos generados (Pág. 326-327)

Asuntos relevantes en materia de derechos humanos (por ejemplo, protección laboral)	Descripción de las políticas aplicadas, incluida la diligencia debida	Sí	Capítulo Valor Social. Tabla de página 132. Capítulo Personas. Sección Diversidad e inclusión (Página 87-88) Capítulo Valor Social. Sección Modelo de gobernanza y gestión de los derechos humanos (Páginas 132-133) Sección Derechos humanos y laborales a lo largo de la cadena de valor (Páginas 133-134) Sección Diálogo y comunicación, aspectos clave. (Página 134) Capítulo Valor Social. Sección Inversión en la Comunidad, un paso más en la creación de impacto positivo (Información cualitativa en páginas 136-137) Capítulo Gestión Ética y Responsable. Sección Canal Ético (Página 189)
	El resultado de dichas políticas	Sí	
	Principales riesgos en las operaciones propias y dentro de la cadena de valor y cómo se gestionan los riesgos	Sí	Capítulo Riesgos. Sección Gestión de Riesgos de Ferrovial (Páginas 230 y 231 y tabla de riesgos relacionados con ESG en la página 232).
	Principales KPI no financieros	Sí	Capítulo Gestión Ética y Responsable. Sección Canal Ético (Páginas 189-190) Anexo de indicadores GRI 2-30 Porcentaje de empleados cubiertos por convenios colectivos (Pág. 319)
Asuntos relevantes en materia de lucha contra la corrupción y el soborno	Descripción de las políticas aplicadas, incluida la diligencia debida	Sí	Capítulo Valor Social. Tabla de página 132. Capítulo Gestión Ética y Responsable. Sección Valores de Ferrovial: integridad (Pág. 186) Capítulo Gestión Ética y Responsable. Sección Política Anticorrupción (Pág. 188)
	El resultado de dichas políticas	Sí	Capítulo Creación de Valor . Sección Gobernanza (Página 30) Capítulo Taxonomía. Sección Salvaguardias Sociales: (Páginas 296)
	Principales riesgos en las operaciones propias y dentro de la cadena de valor y cómo se gestionan los riesgos	Sí	Capítulo Riesgos. Sección Gestión de Riesgos de Ferrovial (Páginas 230 y 231 y tabla de riesgos relacionados con ESG en la página 232).
	Principales KPI no financieros	Sí	Capítulo Gestión Ética y Responsable. Sección Canal Ético (Página 189)
Información sobre diversidad (Consejo Administración y Comité de Dirección)	Descripción de las políticas aplicadas, incluida la diligencia debida	Sí	Capítulo Personas. Sección Diversidad e Inclusión (Página 87-88) Capítulo Gobierno corporativo. Sección 2.8.1 Diversidad (Páginas 161-162)
	El resultado de dichas políticas	Sí	Capítulo Personas. Sección Diversidad e Inclusión (Página 87-88) Capítulo Gobierno Corporativo. Sección 2.8.1 Diversidad (Páginas 161-162)
	Principales riesgos en las operaciones propias y dentro de la cadena de valor y cómo se gestionan los riesgos	Sí	Capítulo Riesgos. Sección Gestión de Riesgos de Ferrovial (Páginas 230 y 231 y tabla de riesgos relacionados con ESG en la página 232).
	Principales KPI no financieros	Sí	Capítulo Personas. Sección Diversidad e Inclusión (Página 87-88) Capítulo Gobierno Corporativo. Sección 2.8.1 Diversidad (Páginas 161-162) Anexo de indicadores GRI: 2-7. Empleados (Páginas 317-318) 405-2 Relación entre salario base y retribución de mujeres y hombres (Páginas 333-334)

*En cumplimiento de la "Besluit bekendmaking niet-financiële informatie", que es la trasposición de la Directiva 2014/95/UE de la UE sobre información no financiera.